

# Índice

Prólogo .....	17
Abreviaturas.....	19

## *Lección 1ª* INTRODUCCIÓN

1. El objeto del derecho del trabajo.....	21
2. Nacimiento y desarrollo del Derecho del Trabajo .....	23
3. Las funciones del Derecho del Trabajo.....	25
4. La evolución en España .....	26
5. Problemas actuales del Derecho del Trabajo .....	30

## *Lección 2ª* FUENTES DEL ORDENAMIENTO LABORAL

1. Concepto y enumeración de las fuentes.....	37
2. La Constitución española de 27 de diciembre de 1978.....	37
2.1. Contenido laboral de la Constitución y su aplicabilidad.....	38
2.2. La protección de los derechos y principios constitucionales.....	40
2.3. La cláusula derogatoria de la Constitución.....	42
2.4. Algunos aspectos y principios generales de la Constitución .....	42
3. Las normas internacionales y supranacionales .....	44
3.1. La Organización Internacional del Trabajo .....	45
3.2. La Unión Europea .....	47
4. Las leyes .....	50
5. Los Reglamentos.....	51
5.1. Aspectos generales.....	51
5.2. Reglamentos sectoriales.....	52
5.3. Reglamentos de Régimen Interior.....	52
6. El poder normativo de las Comunidades Autónomas.....	52
7. Los Convenios Colectivos .....	53
7.1. Concepto y función del convenio colectivo.....	53
7.2. Eficacia de los convenios colectivos .....	54
7.3. Tipos de convenios en el ordenamiento español. Su eficacia .....	55
7.4. Los acuerdos de empresa.....	57
7.5. Acuerdos conciliatorios y laudos arbitrales .....	57
7.6. Acuerdos de interés profesional.....	58
8. La costumbre.....	58
9. Los principios generales del derecho .....	59
10. La jurisprudencia .....	59
11. Naturaleza de las normas.....	61
12. Determinación de la normativa aplicable y de la jurisdicción competente .....	61

13. Relaciones entre normas vigentes al mismo tiempo.....	64
14. Relaciones entre normas sucesivas en el tiempo.....	65
15. Relaciones entre normas y autonomía individual (I): las condiciones más beneficiosas contractuales.....	65
16. Relaciones entre normas y autonomía individual (II): indisponibilidad de derechos.....	67
17. Prescripción y caducidad de derechos.....	68
18. Aplicación de las normas (I): Administración Laboral y procedimiento sancionador.....	70
19. Aplicación de las normas (II): El Orden Social de la jurisdicción.....	72

### *Lección 3ª*

#### **LIBERTAD SINDICAL**

1. Tipología de las organizaciones sindicales.....	75
2. Evolución histórica del sindicato. Etapas de su reconocimiento legal.....	75
3. Normativa internacional sobre libertad sindical.....	77
4. Normativa española.....	78
5. Libertad sindical individual (positiva).....	79
6. Libertad sindical individual (negativa).....	80
7. Libertad sindical colectiva (interna).....	80
8. Libertad sindical colectiva (externa): La actividad sindical.....	81
8.1. Tipos de sindicatos en el ordenamiento español.....	81
8.2. Contenido esencial y adicional de la libertad sindical.....	82
8.3. Derechos reconocidos a todos los sindicatos.....	83
8.4. Derechos reconocidos a ciertos sindicatos.....	84
9. Tutela de la libertad sindical.....	85
10. Responsabilidad del sindicato.....	88
11. Las organizaciones empresariales.....	88

### *Lección 4ª*

#### **REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LA EMPRESA**

1. La participación de los trabajadores en la empresa.....	91
2. Órganos de representación del personal en la empresa.....	91
3. Formas de participación.....	92
4. La representación unitaria en el ordenamiento español.....	93
5. Procedimiento electoral.....	95
6. Regulación del mandato representativo.....	97
7. Competencias y deberes de los representantes.....	98
8. Garantías y facilidades de los representantes.....	102
9. representación y participación en empresas de ámbito comunitario.....	104
10. Derecho de reunión (asamblea). Adopción de acuerdos.....	106
11. La acción sindical en la empresa: secciones sindicales y delegados sindicales.....	107
12. Órganos de representación en las Administraciones Públicas.....	109

*Lección 5ª***LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

1. La negociación colectiva en la Constitución.....	111
2. Unidades de negociación.....	112
3. Concurrencia de convenios.....	113
4. Inaplicación del convenio colectivo.....	115
5. Legitimación para negociar (I): inicial o interviniente.....	118
5.1. Negociación de convenios de empresa o ámbito inferior.....	118
5.2. Negociación de convenios sectoriales.....	120
6. Legitimación para negociar (II): plena o negociadora.....	123
7. Adopción de acuerdos.....	125
8. Procedimiento de negociación. Deber de negociar.....	125
9. Registro, depósito, publicación y control sobre la ilegalidad/lesividad del convenio.....	127
10. Adhesión y extensión del convenio colectivo.....	129
11. Contenido de los convenios colectivos.....	130
12. Duración del convenio colectivo.....	131
13. Aplicación e interpretación de los convenios.....	132
14. Los convenios colectivos extraestatutarios.....	134
15. La negociación colectiva de los empleados públicos.....	135

*Lección 6ª***EL DERECHO DE HUELGA**

1. Calificación jurídica de la huelga: delito, libertad, derecho.....	139
2. La regulación de la huelga en el ordenamiento español.....	139
3. Titularidad del derecho de huelga. El derecho a la huelga de los funcionarios públicos.....	140
4. Ejercicio del derecho de huelga.....	141
4.1. Declaración, comunicación y publicidad.....	141
4.2. Ocupación de locales.....	142
4.3. Servicios de seguridad y mantenimiento en las empresas.....	143
5. Huelgas ilegales.....	143
5.1. La huelga "política".....	143
5.2. Las huelgas de solidaridad.....	144
5.3. Huelgas jurídicas y huelgas novatorias. El deber de paz.....	144
6. Modalidades abusivas de la huelga.....	145
7. Las huelgas en los servicios esenciales: fijación de "servicios mínimos".....	146
8. Finalización de la huelga. Arbitraje obligatorio. Acuerdo de fin de huelga.....	147
9. Efectos de la huelga sobre los trabajadores huelguistas.....	148
10. Repercusión de la huelga sobre los trabajadores no huelguistas.....	151
10.1. Prohibición del esquirolaje.....	151
10.2. Repercusiones sobre el salario de los no huelguistas.....	152

*Lección 7ª***EL CIERRE PATRONAL. EL CONFLICTO COLECTIVO**

1.	El derecho de cierre patronal en el ordenamiento español.....	155
1.1.	El derecho de cierre en la Constitución.....	155
1.2.	Modalidades legales de cierre patronal.....	155
1.3.	Requisitos para su ejercicio y efectos.....	156
2.	El conflicto laboral. Concepto y clases.....	157
3.	Procedimientos de solución de los conflictos colectivos.....	159
3.1.	Los procedimientos extrajudiciales de solución de los conflictos colectivos ....	160
3.2.	El procedimiento judicial de conflicto colectivo.....	164

*Lección 8ª***EL CONTRATO DE TRABAJO**

1.	El contrato de trabajo: concepto, funciones, elementos.....	167
1.1.	Concepto de contrato de trabajo.....	167
1.2.	Funciones del contrato de trabajo.....	168
1.3.	Elementos del contrato de trabajo.....	169
2.	Relaciones laborales excluidas del ordenamiento laboral.....	170
2.1.	Exclusión del trabajo autónomo o por cuenta propia.....	170
2.2.	Relaciones laborales expresamente excluidas del ET.....	172
3.	Relaciones laborales especiales.....	176
4.	La capacidad para contratar como trabajador.....	179
4.1.	En función de la edad.....	180
4.2.	En función de la nacionalidad.....	180
4.3.	La libertad de circulación de trabajadores en la UE.....	184
5.	Capacidad para trabajar.....	185
6.	El empresario laboral.....	186
7.	Contratación y subcontratación de la actividad empresarial.....	187
8.	Cesión de trabajadores.....	191
9.	Las Empresas de Trabajo Temporal.....	192
9.1.	Requisitos de las ETTs.....	192
9.2.	Relación entre ETT y EU: el contrato de puesta a disposición.....	194
9.3.	La relación laboral entre trabajador cedido y ETT.....	195
9.4.	Relación laboral con la EU.....	196
10.	La transmisión de empresas.....	197

*Lección 9ª***CONTRATACIÓN LABORAL**

1.	La libertad empresarial de contratación.....	201
2.	La forma del contrato.....	205
3.	El período de prueba.....	205
4.	La duración del contrato de trabajo: por tiempo indefinido o por duración determinada.....	206

4.1. El contrato para obra o servicio determinado.....	207
4.2. Contrato eventual por circunstancias de la producción .....	209
4.3. Contrato de interinidad.....	210
4.4. Reglas comunes a los contratos anteriores.....	212
5. La contratación temporal en las Administraciones Públicas .....	213
5.1. Peculiaridades en cuanto a la contratación temporal.....	213
5.2. Supuestos específicos de trabajo temporal en las Administraciones Públicas...	214
6. Contrato para la formación y el aprendizaje.....	215
7. Contrato de trabajo en prácticas.....	217
8. El contrato de trabajo a tiempo parcial y el contrato de relevo .....	219
8.1. Contrato de trabajo a tiempo parcial .....	219
8.2. Jubilación parcial y contrato de relevo .....	222
9. Contrato a tiempo parcial fijo periódico y contrato fijo discontinuo.....	224
9.1. Contrato a tiempo parcial de trabajo fijo periódico.....	224
9.2. Contrato de trabajo fijo discontinuo .....	225
10. Trabajo a distancia .....	227
11. Fomento de la contratación indefinida e incentivos a la contratación.....	227
11.1. Contrato de trabajo por tiempo indefinido de apoyo a los emprendedores.....	227
11.2. Incentivos a la contratación.....	228
12. Contratación de personas con discapacidad.....	229
12.1. Contrato temporal de fomento del empleo .....	229
12.2. Centros especiales de empleo, enclaves laborales y empleo con apoyo.....	231
13. El contrato temporal de fomento del empleo en empresas de inserción .....	233

### *Lección 10ª*

#### **LA PRESTACIÓN LABORAL: DETERMINACIÓN Y MODIFICACIÓN**

1. Determinación de la prestación: la clasificación profesional.....	235
1.1. Sistema de clasificación profesional y clasificación del trabajador .....	235
1.2. Efectos de la clasificación .....	236
1.3. Otras reglas sobre clasificación.....	237
2. La movilidad funcional .....	237
3. Ascensos .....	239
4. La movilidad geográfica.....	240
5. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo .....	244

### *Lección 11ª*

#### **TIEMPO DE TRABAJO Y DESCANSOS**

1. Jornada de trabajo.....	249
2. Horas extraordinarias.....	251
2.1. Horas extraordinarias comunes.....	252
2.2. Horas extraordinarias por fuerza mayor .....	253
3. Horas recuperables .....	253
4. Horario de trabajo.....	253
4.1. Jornada continuada o partida.....	253

4.2. Horario rígido o flexible.....	254
4.3. Trabajo nocturno y trabajadores nocturnos .....	254
4.4. Trabajo a turnos.....	254
5. El calendario laboral.....	255
6. El descanso semanal.....	255
7. Las fiestas laborales .....	256
8. Las vacaciones anuales.....	256

*Lección 12ª***LA PRESTACIÓN SALARIAL**

1. Concepto de salario .....	259
2. Percepciones extrasalariales .....	259
3. Composición del salario.....	260
4. Modalidades del salario .....	261
5. Sistemas salariales.....	261
6. Determinación del salario .....	262
7. Pago del salario.....	263
8. La protección del salario.....	264

*Lección 13ª***OTROS DERECHOS Y DEBERES LABORALES**

1. Derechos del trabajador.....	267
1.1. Derecho a la no discriminación .....	267
1.2. Derecho al respeto de la intimidad y consideración debida a la dignidad .....	271
1.3. Derecho a la integridad física y a una adecuada política de seguridad e higiene.....	273
1.4. Derecho a la promoción y a la formación profesional en el trabajo.....	275
1.5. Derecho a los inventos del trabajador .....	276
2. Deberes del trabajador.....	277
2.1. Deber de buena fe .....	277
2.2. Deber de diligencia o rendimiento .....	279
3. El poder de dirección del empresario .....	280
3.1. El deber de obediencia.....	282
3.2. El poder disciplinario .....	282

*Lección 14ª***INTERRUPCIÓN Y SUSPENSIÓN DEL CONTRATO**

1. Interrupciones retribuidas.....	285
2. Suspensión del contrato .....	286
3. Excedencia voluntaria.....	290
3.1. Excedencia voluntaria común.....	291

3.2. Excedencia voluntaria por cuidado de hijos o familiares .....	292
3.3. Excedencia voluntaria por funciones sindicales .....	292

*Lección 15ª***LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

1. El despido disciplinario.....	295
1.1. Causas del despido.....	295
1.2. Procedimiento.....	297
1.3. Efectos.....	299
1.4. Ejecución provisional.....	302
2. El despido colectivo.....	302
2.1. Concepto de despido colectivo.....	303
2.2. Justificación del despido colectivo.....	304
2.3. Tramitación.....	305
2.4. Efectos.....	309
2.5. Concurso de acreedores.....	311
3. Despido por fuerza mayor.....	312
4. Despido por causas objetivas.....	313
4.1. Causas.....	313
4.2. Procedimiento.....	316
4.3. Efectos.....	316
5. Extinción por muerte, jubilación o incapacidad del empresario.....	317
6. Extinción del contrato por extinción de la personalidad jurídica del empresario.....	318
7. Dimisión del trabajador.....	318
8. Resolución del contrato por el trabajador, por causa justificada.....	319
8.1. Causas.....	319
8.2. Procedimiento y efectos.....	320
9. Extinción por muerte, jubilación o incapacidad del trabajador.....	321
10. Extinción por mutuo acuerdo.....	322
11. Extinción por causas pactadas.....	323
12. Extinción de contratos temporales.....	323

*Lección 16ª***DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

1. Concepto de Seguridad Social.....	325
2. El derecho español de la Seguridad Social.....	326
2.1. Orígenes del sistema español.....	326
2.2. Normas constitucionales.....	326
2.3. Normativa vigente.....	329
3. El campo de aplicación del sistema de Seguridad Social.....	330
3.1. Sujetos protegidos.....	330
3.2. Estructura del sistema.....	330
3.3. Relaciones entre los distintos Regímenes.....	332
4. Gestión de la Seguridad Social.....	333

4.1. Entidades Gestoras y Servicios Comunes.....	334
4.2. Colaboración en la gestión.....	334
5. Constitución de la relación jurídica de Seguridad Social .....	335
5.1. Inscripción de empresas.....	335
5.2. Afiliación.....	335
5.3. Altas y bajas.....	336
6. La obligación de cotizar.....	337
6.1. Determinación de las cuotas.....	337
6.2. Nacimiento y extinción de la obligación de cotizar .....	339
6.3. Recaudación.....	339
7. La acción protectora (I). Contingencias profesionales y contingencias comunes.....	340
7.1. Accidente de trabajo.....	340
7.2. Enfermedad profesional .....	341
8. La acción protectora (II): prestaciones .....	341
8.1. Régimen jurídico de las prestaciones .....	342
8.2. Asistencia sanitaria.....	345
8.3. Incapacidad temporal (IT), maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo o lactancia natural y cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave.....	346
8.4. Incapacidad permanente (IP).....	349
8.5. Jubilación.....	351
8.6. Muerte y supervivencia .....	353
8.7. Cargas familiares.....	355
8.8. Desempleo.....	356
9. Mejoras voluntarias.....	362
 BIBLIOGRAFÍA.....	 363
ANEXOS .....	371